

MUNDO EMPRESARIAL

REVISTA INTERNACIONAL DE LA RED MUNDIAL DE EMPRESARIOS / GUATEMALA / EDICIÓN N° 2 / MARZO 2021



ENTREVISTA CENTRAL A JUAN ESTEBAN GERMAN



La revista "El Grafólogo" es la revista oficial de la Red Mundial de Grafología Importante: Esta revista no comparte necesariamente las opiniones y juicios expuestos en los artículos firmados por los autores.

Consejo Directivo

Marco Martinez - Guatemala

Robyn López - Uruguay

Jorge Rivero - Alemania

Kacclin Espinoza - Perú

Daniela Vargas - Bolivia

Susana Fernández - Costa Rica

Todos los Derechos Reservados:

Jorge Rivero Zúñiga

Oficinas:

Zusamstr. 12

86424 Dinkelscherben - Germany

Tel: 0049 1523 4057 497

www.redmundialdeempresarios.com

Presentación

La Red Mundial de Empresarios es un organismo internacional con oficinas en Alemania, Guatemala y Perú.

Este organismo internacional brinda apoyo a los pequeños, medianos y grandes empresarios, sin dejar atrás su compromiso con el medio ambiente.

La RME forma parte de la Federación Internacional de Superación Humana.

Marco Martinez

Presidente Ejecutivo de la Red Mundial de Empresarios





Curso Online ¿Empresario o Emperador?

Objetivo del Curso

Potencializar y certificar a emprendedores y empresarios, creando un punto de inflexion único y diferente en sus proyectos, empresas y ante competidores según su giro de negocio

Temario

MÓDULO 1: Cambiando la definición de un empresario

MÓDULO 2: Tendencias empresariales

MÓDULO 3: Océano azul (competencia de la minoría)

MÓDULO 4: Inicio de empresas

MÓDULO 5: Estrategias e innovación empresarial

MÓDULO 6: Emperadores (análisis de empresarios

disruptivos)

MÓDULO 7: Factibilidad empresarial

MÓDULO 8: Transformación empresarial

Modalidad del Curso

Curso 100% online

Horario flexible según zona horaria del país del alumno

Obtienes certificación al finalizar los módulos por la Red Mundial de Empresarios

Curso impartido por Marco Martínez, Presidente Ejecutivo de la Red Mundial de Empresarios

Forma de pago vía Western Union y según las regulaciones de las transacciones internacionales de su agencia local.

Informes

info@redmundialdeempresarios.com



Red Mundial de Empresarios



ENTREVISTA CENTRAL A JUAN ESTEBAN GERMAN

Algo personal referido a la época anterior a la que Ud. inició su primera empresa

1.1. ¿Tuvo padres, parientes o amigos muy cercanos que fueron empresarios? No.

1.2.- ¿Quiénes fueron sus modelos en ese rol?

En la iglesia había una persona que aquel entonces tenía su propio negocio, y eso me inspiró al lo que hoy es el nombre de la empresa que dirijo hoy día.

1.3. ¿Cuál fue su educación? ¿Visto en retrospectiva, le fue de ayuda?

Termine mis estudios universitarios y aprendí más en mi vida de empleado y conocimientos empíricos que desarrolle, que lo aprendido en la escuela. Considero que la educación me enseñó a buscar más oportunidades, ya que las que allí enseñan, no es de gran ayuda para la realidad.

1.4. ¿Cuál fue su experiencia laboral previa? ¿Le fue útil?

Realmente lo fue y me preparó también a ver el empleo como lo que es; un sistema esclavista moderno. Pero aprendí sin lugar a dudas.

1.5. ¿Específicamente posee experiencia en ventas o en marketing? ¿Qué importancia tuvo esta experiencia para iniciar su empresa?

Si, y esta fue muy definitiva en darme herramientas de liderazgo que eventualmente me llevaron a crear mi propia empresa.



ENTREVISTA CENTRAL A JUAN ESTEBAN GERMAN

2. El Inicio de su empresa

2.1. ¿Cómo hizo para reconocer la oportunidad?

Desde hace muchos años la idea se había concebido en mi mente. Factores como: más preparación, capital e ideas, fueron los que no tenía en el momento adecuado para lanzarme al proyecto. Pero una vez esos factores estuvieron alienados y presentes, no perdí la oportunidad, y la tomé.

2.2. ¿Cuáles fueron sus objetivos?

Como lo que cree fue una empresa que su ingrediente principal es el servicio, concrete todos los objetivos en que fuese un servicio personalizado y de calidad. Una experiencia de servicio.

2.3. ¿Cómo evaluó la oportunidad y los elementos decisivos para alcanzar el éxito? ¿La competencia, el mercado?

Con honestidad, no hice una evaluación, ni siquiera tenía un dólar por así decirlo, lo que si vi que al estar todos los factores presentes, no vacile en dar el paso de fe y arrancar dejando todo lo "seguro" que tenía.

2.4. ¿Halló o tuvo socios? ¿Qué tipo de planificación llevó a cabo? ¿Qué tipo de financiación utilizó?

Si, tuve la oportunidad de encontrar personas que se asociaron y el plan en esencia fue apostarle a ganar. Afortunadamente la planificación fue basada en una necesidad puntual en el mercado en ese momento, y los resultados fueron favorables. La financiación vino con capital de todos los asociados inyectando según fuese necesario.

2.5. ¿Formuló algún tipo de Plan Inicial del Negocio?

Inicialmente no, pero a medida que se presentaron oportunidades de crecimiento desarrollamos un plan trimestral de contactos a potenciales cliente con propuestas puntuales para cierres de trato rápidos.

2.6. ¿Qué tipo de ayuda obtuvo por parte de asesores experimentados?

Hubo mucha ayuda de gente con conocimientos, que acompañado con las investigaciones que realice por mi cuenta se complementaron, estas ayudas fueron; asesorías, consejos, referencias, etc.

2.7. ¿Qué características suyas consideraría aptitudes y cuáles debilidades?

Como aptitudes puedo enumerar: determinación, lealtad, ser positivo, mucha fe y capacidad para adaptarme a cualquier situación. Debilidades; muy confiado, impulsivo en toma de ciertas decisiones, en ciertas ocasiones de ideas cerradas.

2.8. ¿Qué características de la empresa calificaría de puntos fuertes y cuáles de puntos débiles?

Como puntos fuertes resumiría diciendo; esta compuesta por un gran equipo.

Nuestros servicios son diversos lo que nos permite estar en todas la áreas y las buenas conexiones internacionales creadas vía nuestros suplidores en el extranjero.

Debilidades; nuestro modelo de negocio no es nuevo y por lo tanto hay muchos como nosotros en el mercado, al tener varios servicios nos es difícil especializarnos.

Cuando su empresa comenzó a operar

3.1. ¿Cuáles fueron las "brechas" más importantes que hubo que rellenar y cuáles los problemas a resolver cuando comenzó a crecer más rápidamente?

Como toda empresa en sus comienzos, las finanzas, constitución y la estructura de organización fueron las brechas a cubrir



ENTREVISTA CENTRAL A JUAN ESTEBAN GERMAN

3.2. ¿En la búsqueda de personas para cubrir puestos claves (socios, asesores, gerentes), persiguió determinadas características o actitudes porque sabía que congeniarían con Ud. y serían importantes para triunfar? ¿Había (o hay) ciertas características en sus socios y asesores que trataría de evitar categóricamente?

Definitivamente, y encontrar personas que creyeran en el proyecto con casi la misma pasión que tengo, fue determinante, por eso creo que a modo de una sola palabra, la característica que evitaría de manera tajante de cualquier colaborador actual o potencial, es la disciplina, ya que una persona sin disciplina no logra avanzar y por ende afecta el ambiente donde se encuentra.

3.3. ¿Puede prever mejor las circunstancias ahora?

Sin lugar a dudas y cada día aprendo al respecto.

3.4. ¿Cuándo piensa retirarse?

Espero nunca... Aunque si espero lograr tener una disminución del protagonismo, y ceder a otros, especialmente sangre nueva, pero estar siempre ahí como un padre que le da libertad a su hijo, pero nunca deja de ser padre.

3.5. ¿Alcanzó sus objetivos? ¿Han cambiado?

Aún no, y creo que con el pasar los tiempos los objetivos pueden ser de ajustados, por eso aún tengo objetivos importantes que ver logrado cumplir.

3.6. ¿Se modificó su situación familiar?

Totalmente, en varios aspectos para bien y otros lamentablemente para mal, porque mantener el equilibrio en la creación de un proyecto ambicioso es muchas veces difícil.

4. ¿Hay quienes dicen que ser un empresario significa padecer un gran estrés? ¿Qué experimento Ud.?

Ser un empresario puede ser uno de los niveles de estrés más grandes que existen, pero eso es cuando se es patriarcal y no se usa un sistema moderno de trabajo de mesa redonda contando con un equipo capaz de ser autónomo. Por eso en mi caso es una aventura sin igual!

5. ¿Cuáles son los aspectos que hacen personalmente gratificante y recompensan su trabajo? ¿Cuáles han sido los beneficios, riesgos y cambios que introdujo en su labor?

El tener algo que lleve mi sello, mi marca que cuando alguien lo ve, ve mi imagen reflejada. Pero, sobre todo, el mayor valor es ver como se puede hacer la diferencia y en el proceso inspirar a otros.

6. ¿Qué consejo le daría a un aspirante a empresario/director/gerente?

Que apueste todo por aquello que cree y que sobre todo nadie contra la corriente, esto significa que va por el rumbo correcto.









¿ERES RESILIENTE O RESISTENTE? JUAN PABLO AGUILAR

¿Qué es la resiliencia y qué tiene que ver con la calidad de vida Existen muchas definiciones de resiliencia, pero, en pocas palabras, podemos decir que es "la capacidad sobreponerse a situaciones de adversidad, alcanzando fortaleza y nuevos aprendizajes". Se relaciona con nuestra calidad de vida porque nos ayuda a conservar y fortalecer los avances que vamos haciendo en ella.

Podríamos confundir ser resilientes con ser resistentes, de hecho, suena parecido, pero es muy diferente: ser resistente es "acostumbrarse a los problemas, en lugar de superarlos", mientras que si somos resilientes superamos los retos y nos mejoramos a nosotros mismos en el proceso.

En ocasiones también se confunde ser resiliente con ser insensible, pero tampoco es lo mismo, ya que con la resiliencia se busca ayudarse a sí mismo para poder ayudar a los demás.

Si bien no hay una receta única para volvernos resilientes, en esta ocasión te comparto 12 recomendaciones para desarrollar resiliencia:

- 1. Vive en el aquí y ahora, no dejes que el pasado te atormente o que el futuro te robe la tranquilidad.
- 2. Recuerda que "no te ahogas por caer al agua, si no por quedarte allí", acepta que el cambio es parte de la vida.
- 3. Sé optimista pero realista respecto a la situación por la que estás pasando, sé consciente de que "para cambiar la realidad, primero hay que conocerla y aceptarla".
- 4. Conoce, reconoce y aprende a manejar tus sentimientos. ¿Sientes miedo? es normal, una vez que lo identificas, cumple con su misión y puedes hacerte cargo de la situación; también es normal desesperarse, enojarse, frustrarse, etc. cuando suceda recuerda: "conoce, reconoce y aprende a manejar tus sentimientos".
- 5. Procura tener un pensamiento constructivo: en lugar de considerar las situaciones difíciles como algo insuperable, enfócate en la necesidad, no te "enganches" en el problema, en cómo te hubiera gustado que fuera lo que pasó, o en si es injusto.
- 6. Suelta lo desagradable, perdona, así tendrás espacio para recibir algo mejor.



¿ERES RESILIENTE O RESISTENTE? JUAN PABLO AGUILAR

- 7. Vigila tus palabras, tanto las que usas al hablar como al pensar, procura que sean constructivas.
- 8. Enfócate en buscar soluciones en lugar de las causas, los responsables o los efectos de lo que pasó.
- 9. Sé tu propio fan, confía en tus capacidades y cuida de ti mismo: Ríete más seguido, ejercítate, relájate, desahógate y rodéate de quienes te ayudan a estar y sentirte bien.
- 10. Ponte metas logrables y que te acerquen a lo que quieres para que avances con energía: "Cuando tienes un qué que vale la pena, encuentras el cómo lograrlo".
- 11. Hazte las preguntas correctas: en lugar de ¿por qué a mí? o ¿por qué tengo esta suerte?, pregúntate cosas que te ayuden a armar un plan, por ejemplo: ¿cómo lo voy a superar?, ¿por dónde comienzo?.
- 12. Date cuenta y aplica lo que has aprendido, pregúntate "qué sucedió, qué necesité, qué hice para conseguirlo", "qué haré si sucede algo parecido".

Hay una "relación de ida y vuelta" entre la actitud y la resiliencia: Si eres resiliente ante los desafíos de la vida, verás cómo esta resiliencia mejora tu actitud ante los retos y que tu nueva actitud te vuelve más resiliente.

Conforme vayas desarrollando tu resiliencia notarás que enfrentarás las situaciones desafiantes con una mejor actitud, las adversidades te ayudarán a desarrollarte, podrás pensar más claramente, salir adelante en menos tiempo y tendrás un mejor control de tus emociones ante los desafíos de la vida: ¡Mucho que ganar, nada que perder!

Dr. Juan Pablo Aguilar "Dr. Actitud".

Especialista en Reingeniería Actitudinal.

Conferencista Internacional y escritor.

www.DrActitud.com



RESOLUCIÓN EJECUTIVA RIC-001-2021

ACUERDO 1/2021 del 5 de marzo, por el que se nombra Presidente Ejecutivo de la Red Internacional de Consultores a Juan Pablo Aguilar.

El artículo 9 del Estatuto de la RIC, establece que el Presidente Ejecutivo, será nombrado por el Fundador y Presidente del Directorio Jorge Rivero Zúñiga.

En su virtud, al amparo del artículo 9, adopta el siguiente

ACUERDO:

Nombrar como Presidente Ejecutivo de la Red Internacional de Consultores a Juan Pablo Aguilar. hasta el 31 de diciembre del 2025.

Dinkelscherben – Alemania, 6 de marzo del 2021.

Jorge Rivero Zúñiga

Fundador - Presidente del Directorio



RESOLUCIÓN EJECUTIVA 001-2021

ACUERDO 1/2021 del 27 de febrero, por el que se nombra Directora Ejecutiva de Radio Primera a Emilia Elisue Hernández.

El artículo 9 del Estatuto de RP, establece que la Directora Ejecutiva, será nombrada por el Fundador y Presidente del Directorio Jorge Rivero Zúñiga.

En su virtud, al amparo del artículo 9, a propuesta del Presidente del Directorio, y previa deliberación del Consejo Directivo en su reunión del 27 de febrero del 2021, adopta el siguiente ACUERDO:

Ratificar como Directora Ejecutiva de Radio Primera a Emilia Elisue Hernández hasta el 31 de diciembre del 2022.

Dinkelscherben – Alemania, 3 de marzo del 2021.

Fundador - Presidente del Directorio

www.radioprimera.com



Resolución Ejecutiva 001-2021

ACUERDO 1/2021 del 21 de febrero, por el que se nombra Presidente Ejecutivo de la Red Mundial de Facilitadores a César Roldán Zúñiga

El artículo 9 del Estatuto de la RMF, establece que el Director Ejecutivo, será elegido por el Fundador y Presidente del Directorio Jorge Rivero Zúñiga.

En su virtud, al amparo del artículo 9, a propuesta del Presidente del Directorio, y previa deliberación del Consejo Directivo en su reunión del 21 de febrero del 2021, adopta el siguiente

ACUERDO:

Ratificar como Presidente Ejecutivo de la Red Mundial de Facilitadores a César Roldán hasta el 31 de diciembre del 2023.

Dinkelscherben - Alemania, 25 de febrero del 2021.

Jorge Rivero Zuñiga

Fundador - Presidente del Directorio

Red Mundial de Facilitadores

Para ver nuestra agenda del 2021 visite www.eventomundial.com Si desea ser ponente de algunos de nuestros congresos el proceso para la presentación de ponencias es el siguiente:

Las propuestas deberán tener un máximo de 100 palabras.

La presentación de ser aprobada deberá exponerse en un máximo de 20 minutos

Para la inclusión en el programa y la consiguiente presentación oral de las ponencias en los congresos será indispensable haber cumplido previamente con la presentación de la ponencia escrita en resumen en un plazo máximo de una semana antes del evento.

Cada conferencista puede participar en un máximo de 3 eventos durante el 2021

Únicamente se expedirán certificados a aquellas personas que hayan efectuado la presentación de sus ponencias.

El abstract de todas las ponencias que se presenten en los Congresos se publicarán en el correspondiente "Libro del Congreso". Los derechos de autor del mismo son de Editorial Viva, se consignaran los nombres y apellidos de los expositores.



EUROPA CAMPUS

El Consejo Acádemico de Europa Campus acordó en sesión solemne y por unanimidad, en uso de sus facultades que corresponden y al amparo de sus disposiciones vigentes otorgar el título honorífico de

DOCTOR HONORIS CAUSA

IVÁN O'FARRELL

en reconocimiento de sus logros profesionales, sus grandes dotes de líder y su admirable trayectoria de trabajo en favor del mundo. Por lo cual se expide el presente en Alemania el 2 de marzo del 2021.

Jorge Rivero Zuñiga Presidente del Directorio de Europa Campus

Diego Salazar Director Ejecutivo Internacional de Europa Campus

Doctor Honoris Causa Europa Campus otorgado a Ivan O'Farrel en reconocimiento de sus logros profesionales, sus grandes dotes de líder y su admirable trayectoria de trabajo en favor del mundo. Por lo cual se expide el presente en Alemania el 2 de marzo del 2021.

http://europacampus.com/doctor/
Miembros de la Red Mundial de Empresarios
interesados en este importante reconocimiento
escribir a info@conferencistas.eu



Programa de Radio Conduce: Jorge Rivero

Todos los lunes

De 8:30 a 11 am (Hora de México)

De 9:30 am a 12 (Hora de Perú)



Tdoso los lunes de 9:30 am a 12 del mediodía (hora de Perú - Ecuador - Colombia) - De 8:30 a 11 am (Hora de México - Guatemala)

Jorge Rivero por 5 estaciones en simultáneo en

http://www.radioprimera.com,

http://www.bajioradio.com/

http://radioapyt.com

http://www.albaradioguanajuato.com

http://www.tremendaradio.com

Las organizaciones que están cambiando al mundo

