

REVISTA OFICIAL DE LA RED MUNDIAL DE EMPRESARIOS Y EMPRENDEDORES

# MUNDO EMPRESARIAL

Congreso  
Internacional  
de Desarrollo  
Personal

Premio Luz  
del Mundo

Nuestros  
Eventos  
para el 2024

Cena de  
Gala

Entrevista Central

*Daniela Vargas*

Agosto 2024 - N° 7

# MUNDO EMPRESARIAL

La revista “Mundo Empresarial” es la revista oficial de la Red Mundial de Empresarios y Emprendedores.

Importante: Esta revista no comparte necesariamente las opiniones y juicios expuestos en los artículos firmados por los autores.

## Consejo Directivo

Robyn López - Uruguay

Jorge Rivero - Alemania

Kacclin Espinoza - Perú

Vanesa Lemcke - Argentina

Javier Álvarez - El Salvador

## Todos los Derechos Reservados:

Jorge Rivero Zúñiga

## Oficinas:

Meisenweg 3

86420 Diedorf - Germany

Tel: 0049 1523 4057 497

[www.redmundialdeempresarios](http://www.redmundialdeempresarios)

## Presentación

La Red Mundial de Empresarios y Emprendedores es un organismo internacional con oficinas en Alemania, Guatemala y Perú.

Brindamos apoyo a los pequeños, medianos y grandes empresarios, sin dejar atrás su compromiso con el medio ambiente.

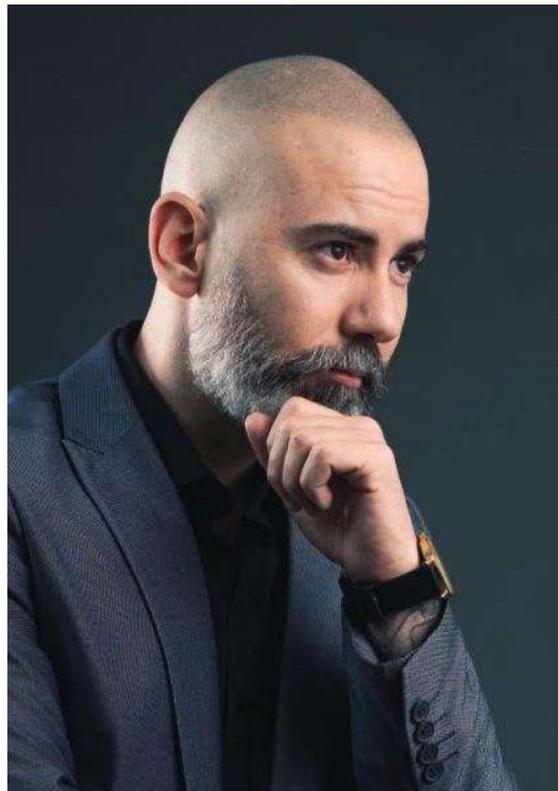
La RME forma parte de la Federación Internacional de Superación Humana.

Robyn López

Presidente Ejecutivo de la Red Mundial de Empresarios y Emprendedores.



# PREMIO LUZ DEL MUNDO - AGOSTO 2024



Ignacio Capocasale—Uruguay

# Máster Coach Internacional Crash Course 2024



Docente: Jorge Rivero Zúñiga  
2 de noviembre 2024  
Lima - Perú  
Registro e informes en:  
[www.europacampus.com/MCI2024](http://www.europacampus.com/MCI2024)



# *Entrevista Central a Daniela Vargas*

En esta entrevista  
conoceremos a la  
destacada empresa-  
ria boliviana Daniela  
vargas



### 1.1 ¿Tuvo padres, parientes o amigos muy cercanos que fueron empresarios?

No tuve parientes cercanos que fueran empresarios, pero sí tuve amigos y mentores que me inspiraron a adentrarme en el mundo del emprendimiento. Sus experiencias y éxitos me mostraron que era posible crear algo significativo desde cero.

### 1.2 ¿Quiénes fueron sus modelos en ese rol?

Mis modelos fueron, sin duda, mi padre Juan Chahin y mi mentor Jorge Rivero. Ambos me enseñaron la importancia de liderar con integridad, servicio y una visión centrada en el bienestar de las personas. Sus ejemplos de vida y liderazgo me inspiraron y me inspiran profundamente.

### 1.3 ¿Cuál fue su educación? ¿Visto en retrospectiva, le fue de ayuda?

Estudí Comunicación Corporativa con mención en Marketing, lo cual me proporcionó una base sólida en estrategias de comunicación y posicionamiento de marca. Posteriormente, realicé estudios superiores en Coaching y Liderazgo, Inteligencia Emocional y Educación Superior, ya que me apasiona enseñar y capacitar a otros. También me formé en el desarrollo de habilidades blandas, ahora conocidas como power skills, porque creo firmemente en la importancia de despertar el potencial de los líderes y de los equipos de trabajo. En retrospectiva, esta combinación de conocimientos técnicos y habilidades

humanas ha sido crucial para mi desarrollo profesional y para el éxito de Ubuntu. Mi educación me ha permitido no solo entender las dinámicas empresariales, sino también liderar con empatía y propósito, factores esenciales para crear un impacto positivo en el sector empresarial.

### 1.4 ¿Cuál fue su experiencia laboral previa? ¿Le fue útil?

Trabajé en diversas áreas como marketing, recursos humanos, eventos y docencia y capacitación. Cada una de estas experiencias me brindó herramientas valiosas y me ayudó a entender las diferentes dinámicas dentro de una organización. El marketing me enseñó a comunicar efectivamente y a posicionar una marca, mientras que en recursos humanos adquirí una comprensión profunda de la gestión del talento y la importancia de construir una cultura organizacional sólida. La organización de eventos me dio habilidades en la planificación y ejecución de proyectos, y la capacitación reforzó mi pasión por el desarrollo humano. Considero que todo este recorrido fue un camino de aprendizaje y estoy profundamente agradecida por las oportunidades que me permitieron adquirir estas herramientas. Toda esta experiencia fue invaluable para construir una cultura empresarial centrada en las personas a través de los programas y capacitaciones que brindamos en Ubuntu.



## 1.5 ¿Específicamente posee experiencia en ventas o en marketing?

Sí, tengo una mención en marketing y he complementado mi formación con cursos y actualizaciones en marketing digital. Además, soy docente de materias relacionadas con marketing, lo que me permite mantenerme al día con las últimas tendencias y prácticas en el campo. Mi experiencia en marketing y ventas me ha permitido desarrollar estrategias efectivas para promocionar servicios y conectar con clientes de manera coherente y auténtica. Esta formación y experiencia fueron esenciales al iniciar Ubuntu, ya que comprendí la importancia de comunicar claramente nuestro valor y propósito en cada proyecto que emprendemos.

## 2.1 El inicio de su empresa, ¿Cómo hizo para reconocer la oportunidad?

Durante la pandemia, fue innegable la necesidad de un cambio radical en la forma en que lideramos y nos relacionamos en el entorno empresarial boliviano. Observé con atención cómo la crisis no solo desafiaba nuestras habilidades técnicas, sino que también exigía un profundo despertar de nuestras habilidades humanas. En ese contexto, vi una oportunidad única para marcar la diferencia. Fue entonces cuando decidí que Ubuntu lideraría esta transformación. Al lanzar las primeras certificaciones con aval internacional en Coaching Emocional, Coaching Educativo y Coaching Holístico en Bolivia, estábamos no solo satisfaciendo una demanda urgente, sino también desatando un cambio de paradigma. Esta iniciativa no solo impactó en la manera en que las empresas abordaban el desarrollo de sus equipos, sino que también sembró las semillas de una cultura empresarial más consciente y humana.

## 2.2 ¿Cuáles fueron sus objetivos?

Nuestros objetivos eran claros y ambiciosos desde el principio. En Ubuntu, nos dedicamos a la capacitación integral, con el propósito fundamental de ayudar a empresas y personas a desarrollar habilidades y conocimientos que los impulsen no solo en el ámbito laboral, sino también en su crecimiento sostenible y desempeño óptimo. Estamos comprometidos con el éxito de nuestros clientes y dispuestos a trabajar en estrecha colaboración para garantizar que sus objetivos se hagan realidad de manera efectiva. Además, nuestro propósito va más allá de simplemente ofrecer servicios de consultoría y capacitación. Nos esforzamos por crear un impacto positivo en la sociedad, siendo instrumentos para el desarrollo del potencial humano y el despertar de la consciencia en las organizaciones y la comunidad en general. Queremos que Ubuntu sea reconocida como un referente en el desarrollo de talentos humanos en Bolivia y más allá, contribuyendo así a un mundo laboral más consciente, colaborativo y lleno de posibilidades.

## 2.3 Cómo evaluó la oportunidad y los elementos decisivos para alcanzar el éxito?

Evaluamos la oportunidad con una visión clara y una profunda comprensión de las necesidades del mercado. Reconocimos que el éxito no vendría solo de ofrecer servicios de capacitación, sino de impactar positivamente y significativamente en las vidas de las personas y las organizaciones. Nos enfocamos en desarrollar programas que abordaran desafíos reales y en cultivar relaciones significativas con nuestros clientes, siendo la confianza, el despertar de consciencia y el compromiso elementos clave para alcanzar el éxito.



## 2.4 ¿La competencia, el mercado?

Vimos la competencia como una oportunidad para diferenciarnos y destacar. En lugar de ver a otros como rivales, los consideramos colegas con quienes podríamos colaborar y aprender mutuamente. Analizamos detenidamente el mercado, identificando nichos y tendencias emergentes, y nos esforzamos por ser innovadores y enfocados en promover un impacto consciente.

## 2.5 ¿Qué características tuyas consideraría aptitudes y cuáles debilidades?

Considero que mis mayores aptitudes residen en mi claridad de propósito: mi firme compromiso con un liderazgo de servicio, mi pasión por enseñar y transmitir conocimiento, y el constante amor por aprender y evolucionar. Estas cualidades me han permitido inspirar y motivar a otros, así como resolver problemas de manera efectiva y comunicar mis ideas de manera clara y persuasiva. Sin embargo, reconozco que una de mis debilidades es mi tendencia a ser demasiado exigente conmigo misma. En mi búsqueda constante por alcanzar la excelencia, a veces puedo caer en la autocrítica excesiva, lo que puede obstaculizar mi capacidad para disfrutar del proceso y celebrar los logros. Además, en ocasiones me he visto envuelta en el trabajo de manera absorbente, descuidando mi vida personal y el equilibrio entre el trabajo y el disfrute fuera de él. Estoy comprometida a trabajar en estas áreas y encontrar un mayor equilibrio que me permita seguir creciendo tanto profesional como personalmente.

## 2.6 ¿Qué características de la empresa calificaría de puntos fuertes y cuáles de puntos débiles?

Entre nuestros puntos fuertes se encuentran nuestra pasión por el desarrollo humano, nuestra capacidad para adaptarnos a los cambios del mercado y nuestra reputación de confianza y excelencia. Además, hemos establecido alianzas estratégicas internacionales y contamos con avales internacionales que respaldan la calidad y relevancia de nuestros servicios. La membresía vitalicia que ofrecemos a nuestros clientes demuestra nuestro compromiso a largo plazo y la confianza en la efectividad de nuestro trabajo. Nuestra formación de excelencia, respaldada por expertos y líderes en el campo del desarrollo humano y la capacitación empresarial, nos distingue como referentes en la industria. Sin embargo, reconocemos que aún tenemos áreas de mejora, como la expansión de nuestro alcance geográfico y la diversificación de nuestros servicios para atender las necesidades emergentes del mercado. Estamos comprometidos a seguir creciendo y

evolucionando, manteniendo siempre la excelencia y la innovación como pilares fundamentales de nuestra empresa

## 3.1. Cuando su empresa comenzó a operar, ¿Cuáles fueron las “brechas” más importantes que hubo que rellenar y cuáles los problemas a resolver cuando comenzó a crecer más rápidamente?

Las brechas más importantes que debimos rellenar cuando comenzamos a crecer rápidamente fueron principalmente en el área de infraestructura tecnológica y la ampliación de nuestro equipo. La pandemia aceleró la necesidad de adaptarnos a nuevas formas de trabajo, y la transición hacia un modelo digital fue crucial. Invertimos en tecnología avanzada para asegurar la calidad y accesibilidad de nuestras capacitaciones en línea, y exploramos el uso de la inteligencia artificial para personalizar y mejorar la experiencia de aprendizaje de nuestros clientes. Además, enfrentamos desafíos relacionados con la escalabilidad de nuestros servicios. Tuvimos que diseñar procesos eficientes y flexibles para manejar el aumento de la demanda sin comprometer la calidad de nuestros programas. La gestión eficiente del crecimiento también implicó la contratación y formación de nuevos talentos que compartieran nuestra visión y valores, asegurando que todos en el equipo estuvieran alineados con nuestro propósito de crear un impacto positivo y significativo en la sociedad. Estos esfuerzos fueron fundamentales para sostener nuestro crecimiento y continuar brindando un servicio de excelencia.



### 3.2. ¿Puede prever mejor las circunstancias ahora?

Sí, la experiencia nos ha permitido desarrollar una mayor capacidad para prever y adaptarnos a las circunstancias cambiantes. Hemos aprendido a ser proactivos y a anticiparnos a las necesidades del mercado. Además, nos comprometemos a seguir aprendiendo, transformándonos y adaptándonos a los nuevos retos que surgen continuamente. Esta mentalidad de crecimiento constante nos permite no solo enfrentar desafíos con confianza, sino también aprovechar las oportunidades para innovar y mejorar continuamente nuestros servicios.

### 3.3. ¿Cuándo piensa retirarse?

No tengo planes inmediatos de retirarme. Disfruto profundamente lo que hago y creo que aún hay mucho por contribuir y aprender en el campo del desarrollo humano y empresarial.

### 3.4. ¿Alcanzó sus objetivos? ¿Han cambiado?

He alcanzado muchos de mis objetivos iniciales, pero siempre estoy revisando y ajustando mis metas. La visión de Ubuntu sigue evolucionando a medida que crecemos y aprendemos.

### 4.1. ¿Hay quienes dicen que ser un empresario significa padecer un gran estrés?

El estrés es parte del camino empresarial, pero he aprendido a manejarlo a través de la meditación, la práctica de la gratitud y el enfoque en el bienestar integral. Considero que el estrés puede ser una oportunidad para el crecimiento y la resiliencia si se maneja adecuadamente.

### 4.2. ¿Cuáles son los aspectos que hacen personalmente gratificante y recompensan su trabajo?

Lo más gratificante es ver el impacto positivo en las



personas y organizaciones con las que trabajamos. Ayudar a otros a crecer y desarrollar su potencial es una recompensa incomparable. Servir a los demás, brindar conocimiento y compartir aprendizajes crea una conexión profunda y significativa. Es inmensamente satisfactorio ver cómo evolucionamos juntos, no solo como profesionales, sino también como seres humanos. Cada éxito de nuestros clientes se siente como un éxito personal, y esa sensación de contribuir a un cambio positivo en sus vidas y en la sociedad es lo que verdaderamente recompensa mi trabajo.

### 4.3. ¿Cuáles han sido los beneficios, riesgos y cambios que introdujo en su labor?

Los beneficios incluyen la profunda satisfacción de hacer un trabajo significativo y la posibilidad de crear un cambio positivo en la vida de las personas y las organizaciones. Ver cómo nuestros esfuerzos ayudan a otros a crecer y alcanzar su potencial es inmensamente gratificante. Además, me interesa que mis conocimientos y saberes estén al servicio de los demás, compartiendo tanto mis experiencias exitosas como los desafíos que he enfrentado, para que otros puedan aprender y beneficiarse de ellos. Los riesgos son inherentes al emprendimiento, pero los afrontamos con una planificación cuidadosa y una mentalidad resiliente. Cada desafío se convierte en una oportunidad para aprender y mejorar. Estamos constantemente evaluando y ajustando nuestras estrategias para mitigar riesgos y aprovechar oportunidades. Los cambios constantes en el mercado nos obligan a adaptarnos y evolucionar continuamente. Esto nos mantiene ágiles y nos permite innovar en nuestras ofertas. La capacidad de adaptarnos rápidamente a nuevas tendencias y necesidades del mercado es esencial para mantener nuestra relevancia y efectividad en un entorno en constante evolución.

### 4.4. ¿Qué consejo le daría a un aspirante a empresario?

Le diría que busque un propósito claro y se mantenga fiel a él. La pasión y la perseverancia son claves. En su camino, es crucial que mantenga un enfoque consciente y que siempre recuerde el impacto positivo que puede tener en la vida de los demás. Rodéese de personas que compartan sus valores y visión, porque el apoyo de un equipo alineado y comprometido es invaluable. Nunca deje de aprender y crecer; cada experiencia, tanto buena como desafiante, le brinda una oportunidad para evolucionar. Sea audaz en sus sueños y constante en sus esfuerzos. La determinación y el compromiso con un propósito mayor no solo llevarán a su empresa al éxito, sino que también contribuirán a hacer del mundo un lugar mejor. "Yo soy porque todos somos. Juntos, somos Ubuntu."

# TU PUENTE A ALEMANIA

**¿Sueñas con estudiar o trabajar en Alemania? ¡Nosotros te ayudamos a hacerlo posible!**

Somos una agencia de traducciones especializada en documentos del español al alemán. Desde 1988, nuestra directora, una traductora altamente experimentada, garantiza precisión y calidad en cada traducción.

## **Nuestros Servicios:**

- Traducción de documentos académicos y profesionales.
- Partidas de nacimiento, títulos profesionales y más.
- Asesoría personalizada para tu proceso en Alemania.
- Traducciones certificadas con validez en Alemania.

Confía en nosotros para que tus sueños de vivir o estudiar en Alemania se hagan realidad. Somos tu puente lingüístico y cultural.

**¡Contáctanos hoy mismo para dar el primer paso hacia tu futuro en Alemania!**



*textulia*

[www.textulia.com](http://www.textulia.com)

[info@textulia.com](mailto:info@textulia.com)

+49 1523 4057 497

# Jorge Rivero fundador de la Red Mundial de Empresarios presente en el Congreso Mundial de Desarrollo Personal

Todo un éxito el evento de transformación total en Cancún—México este 29 y 30 de junio. Dos días inmersos en conocimiento de alta calidad, con más de 15 conferencistas de todo el mundo, entre los que se encontraban Mario Alonso Puig de España, Adriana Macias de México y Jorge Rivero de Alemania.







# Cena de Gala Lima - Perú

14 de noviembre 2024



## Presentación

La Cena de Gala y Ceremonia de Reconocimiento es un magno evento organizado por la Red Mundial de Conferencistas y Europa Campus su Universidad Corporativa.

El Doctorado Honoris Causa es el máximo título honorífico que concede Europa Campus a personalidades destacadas del ámbito internacional, por sus contribuciones a la educación, a quienes han realizado una labor de extraordinario valor para el mejoramiento de las condiciones de vida de su país o para el bienestar de la humanidad; y, aquellas personas que han prestado servicios relevantes a todas nuestras organizaciones asociadas.

## Objetivos del Evento

- Estrechar lazos de amistad entre los colegas miembros de la organización.
- Brindar una excelente ocasión para establecer importantes contactos y realizar actividades de networking durante la Cena de Gala.
- Entregar reconocimientos a miembros destacados de la Organización.
- Entregar los títulos Honoríficos de Doctor Honoris Causa de Europa Campus a los miembros de la organización que hayan pasado las evaluaciones correspondientes.

## Lugar del Evento

En el exclusivo Del Pilar Miraflores Hotel

Ubicado en el corazón de Miraflores, Del Pilar Miraflores Hotel se encuentra en el centro de toda la actividad comercial y turística de Lima.

Pje. Mártir Olaya #141 - Miraflores Lima, PERÚ

Referencia: A espalda del Cine El Pacífico.

Registro y Mayores informes:

<https://eventomundial.com/cena/>

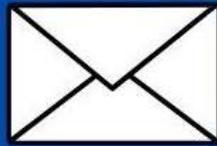


# Proceso de Ingreso a la Red Mundial de Empresarios y Emprendedores

## ETAPA

Descargar la solicitud y el llenado apropiado

01



## ETAPA

02

Envío con la información requerida

## ETAPA

03

Entrevista personal vía WhatsApp



## ETAPA

04

Análisis del Consejo Directivo

Notificación del Proceso Formalización del Ingreso

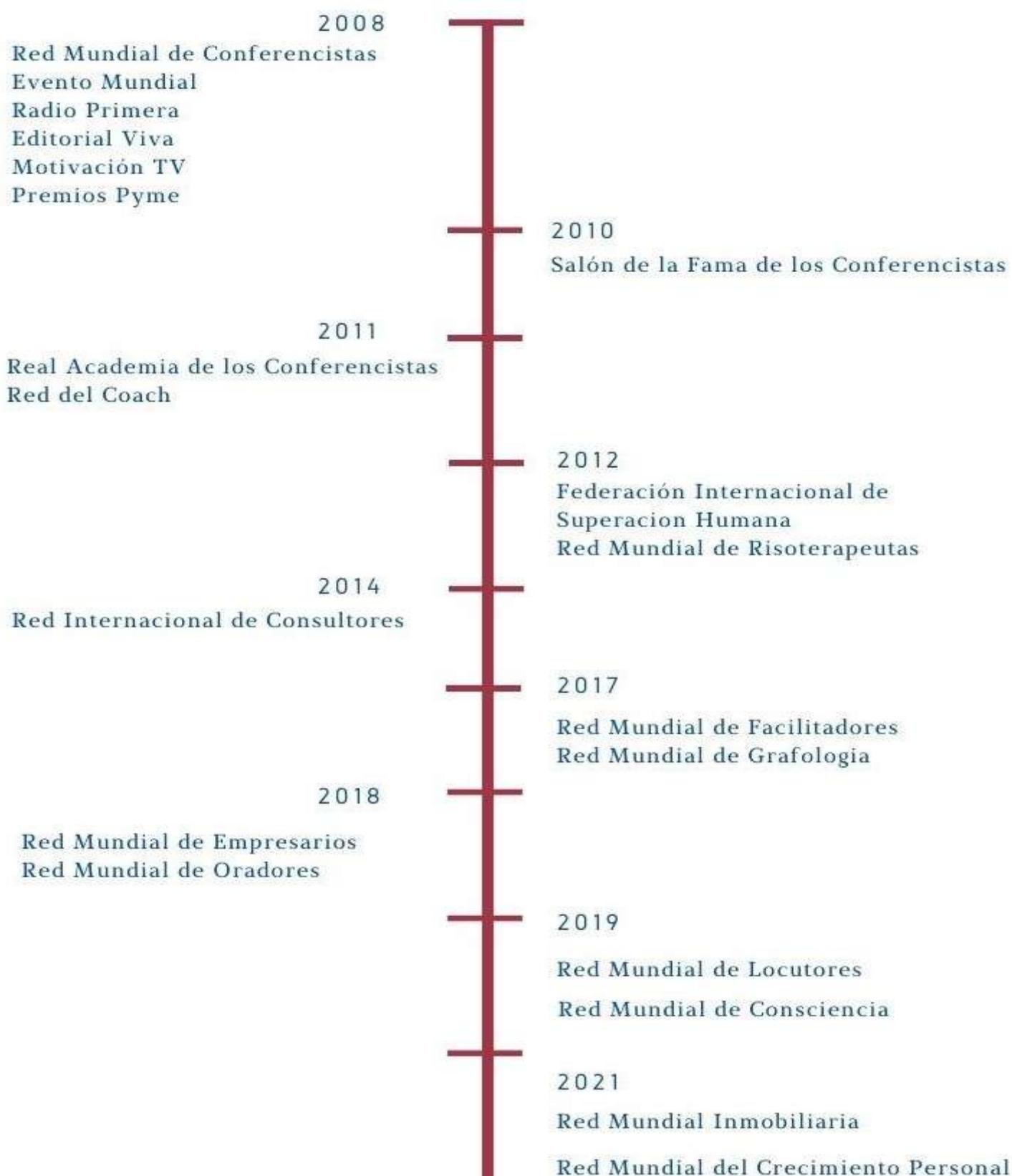
## ETAPA

05



# HISTORIA

## EVOLUCIÓN DE NUESTRAS ORGANIZACIONES





*Vive Ahora*  
*programa de Radio*

CONDUCE JORGE RIVERO

LUNES 8:30 AM A 11 AM HORA DE MEXICO

[WWW.RADIOPRIMERA.COM](http://WWW.RADIOPRIMERA.COM)

LOS EVENTOS  
LOS EVENTOS

LOS EVENTOS

MÁS ESPERADOS DEL AÑO

2024

*Online y Presenciales*

WWW.EVENTOMUNDIAL.COM

# CRASH COURSE 2024 CONFERENCISTA PROFESIONAL CERTIFICADO



09 de noviembre 2024  
09.00 AM - 5.00 PM  
Lima - Perú

Speaker  
JORGE RIVERO ZÚÑIGA



Registro e informes en [www.europacampus.com/CPC2024](http://www.europacampus.com/CPC2024)

# Las organizaciones que están cambiando al mundo



RED MUNDIAL  
INMOBILIARIA



Informes

[Info@conferencistas.eu](mailto:Info@conferencistas.eu)